APRESENTAÇÃO

Um dos aspectos distintivos do atual governo em relação ao anterior foi a criação de uma estrutura administrativa voltada à coordenação de políticas públicas dirigidas à promoção da igualdade racial. A Secretaria Especial de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (Seppir),47 com estatuto de ministério, cumpre tal papel. Sua inserção na Presidência da República coloca a promoção da igualdade racial como responsabilidade da instituição mais elevada da estrutura administrativa do Poder Executivo.

A Seppir não é um órgão executivo, gestor de programas “finalísticos”, mas de assessoria, consulta, articulação e coordenação, o que constitui, paradoxalmente, sua maior vantagem e seu maior desafio. Para conseguir a efetiva implementação de medidas que visem combater as distâncias que separam os negros dos brancos, a Seppir terá de desenvolver competente capacidade de articulação a fim de que a estrutura governamental inclua a questão racial nas suas políticas. Tal configuração é vantajosa, pois coloca a promoção da igualdade racial como objetivo de toda a máquina pública, em especial das instituições ligadas à política social. Todavia, como mencionado, é também seu grande desafio, pois a introdução de ações afirmativas e o combate ao racismo institucional enfrentam resistências explícitas ou veladas, exigindo capacidade de articulação técnico-política específica, até mesmo de convencimento e pressão sobre a burocracia, para sua consecução.

Acesse o PDF